

KURSUSPROGRAM

Kursus for	Advokater, advokatfuldmægtige, virksomhedsjurister og andre med interesse for emnet
Emne	Den nye ansættelsesklausullov – og alt om erhvervsbegrænsende aftaler for lønmodtagere og direktør
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	5. februar 2016
Tidsrum	9.00-16.00
Sted	Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens
Pris	Kr. 2200,- excl. moms.

Formål

Den 7. oktober 2015 fremsatte beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen forslag til lov om ansættelsesklausuler, som indeholder en samlet regulering af job-, konkurrence- og kunde-klausuler samt kombinerede klausuler for alle lønmodtagere.

Lovforslaget indeholder væsentlige ændringer af både funktionærlovens regler om konkurrence- og kunde-klausuler, aftalelovens § 38 samt ophævelse af en række lovbestemmelser på området. Den nye lov vil have stor betydning for advokater og jurister som løbende konciperer og rådgiver om erhvervsbegrænsende aftaler. Den nuværende regulering af kunde- og konkurrenceklausuler gælder primært for funktionærer.

Lovforslaget forventes at træde i kraft allerede den 1. januar 2016 og vil gælde for alle af de af loven omfattede ansættelsesklausuler som indgås fra 2016. Den nye regulering er vigtig at få indarbejdet i paradigmer, direktørkontrakter, i rådgivningen hurtigst muligt i 2016.

Program

På kurset gennemgås:

De samlede regler for erhvervsbegrænsende aftaler for direktører og lønmodtagere, herunder forskellen mellem de gamle og nye regler samt en samlet oversigt vedrørende bl.a.:

- Konkurrenceklausuler
- Kunde-klausuler
- Jobklausuler
- Markedsføringslovens § 1 og 19
- Loyalitetsforpligtelsen under og efter ansættelsesforholdets afslutning
- Forbudssager vedrørende ansættelsesklausuler
- Koncipering af aftaler og forlig i praksis
- Forholdet til EU-retten
- Forholdet til ansættelsesbevisloven
- Reglerne for compensation og de nye kompensationsgrader
- Reglerne for opsigelser
- Overgangsreglerne
- Andre relevante oversigter