

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater, advokatfuldmægtige, advokatsekretærer og andre med professionel interesse for emnet
Emne	Ansættelsesretten i teori og praksis anno 2024 – fokus på 5 udvalgte temaer
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	13. juni 2024
Tidsrum	9.00 - 16.00
Sted	Comwell Bygholm Park, Horsens, Schüttesvej 6, 8700 Horsens
Pris	Kr. 2999,- excl. moms.

Formål

Kurset henvender sig til generalistadvokaten/juristen som har ansættelsesforhold som et af sine arbejdsområder, og som ønsker ny viden samt opdatering inden for de 5 udvalgte temaer

Program

Tema 1 – Afskedigelsesretten – arbejdsgiverens opsigelse af medarbejderen

- Særligt om opsigelsesbegrundelsen
- Betydningen af tidligere advarsler
- Funktionærbeskyttelsen
- Beskyttelsen efter kollektiv overenskomst
- Lov om forskelsbehandling og øvrige forbud mod diskrimination
- Usaglighed ved afskedigelse
- Reglerne for bortvisning
- Beskyttelse af særlige medarbejderrepræsentanter efter lov eller aftale, herunder tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten, DPO, whistleblowerbeskyttelse, øvrige medarbejderrepræsentanter m.fl.
- Masseafskedigelsesdirektivet og lov om kollektive afskedigelser
- Stillingsændringer som ligestilles med opsigelse

Tema 2 – Forholdet mellem ejeraftaler og ansættelsesaftaler

- Funktionæransættelser, herunder aftalefunktionærer og "rigtige funktionærer"
- Direktører
- Ansættelsesklausuler i såvel direktørkontrakten som i ejeraftalen
- Sammenhængende aftaler med krydshenvisninger

Tema 3 – Ansættelsesklausuloven og andre klausuler

- Så kort som muligt (1 time) om ansættelsesklausuloven
- Andre klausuler – fortrolighed og tavshedspligt
- Lov om forretningshemmeligheder og ansættelsesklausuloven
- Konkurrence mellem den tidligere medarbejder og den tidligere arbejdsgiver

Tema 4 – Whistleblowing, ytringsfrihed og anmelderret anno 2024

- Whistleblowerloven
- Ytringsfrihed om arbejdspladsen i lyset af EMKR for private og offentlige ansættelsesforhold
- Anmelderret og frasigelse

Tema 5 – Procesretten

- Skal sagen afgøres ved faglig voldgift, i Arbejdsretten, ved privat voldgift, ved Afskedigelsesnævnet, Ligebehandlingsnævnet m.fl., eller ved domstolene.