

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater og advokatfuldmægtige, advokatsekretærer, HR-medarbejdere m.fl.
Emne	Intensivt kursus i ansættelsesret og personalejura
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	21. marts 2013
Tidsrum	9,00 - 16,00
Sted	Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens
Pris	Kr. 2200,- excl. moms.

Formål

At give deltagerne en grundlæggende indføring i ansættelsesrettens juridiske problemstillinger fra ansættelsesforholdets etablering til dets ophør

Program

- Introduktion til arbejds- og ansættelsesret: ansættelsesretlige grundprincipper og ansættelsesforholdets etablering, herunder koncipering af ansættelsesaftaler og reglerne i ansættelsesbevisloven
- Reglerne for ændringer i arbejdsaftalen, ferie, sygdom og barsel
- Afskedigelse og fratrædelsesregler, herunder opsigelsesvarsler, godtgørelsesregler, bortvisning og suspension
- Konkurrencebegrænsningsaftaler: konkurrence-, kunde og jobklausuler. - Hvornår anvendes klausulerne typisk og hvor kan gode paradigmer indhentes?
- Offentlige ansættelsesforhold, herunder det dobbelte retsgrundlag, reglerne for partshøring, begrundelse, notatpligt, tavshedspligt og aktindsigt
- Særligt om den kollektive arbejdsret, herunder regler for indgåelse og ophør af overenskomster samt kollektive kampskridt såsom blokader og strejker
- Reglerne for samarbejde, herunder personalepolitikker
- Arbejdsprocesret, herunder spørgsmålet om forum for indbringelse af arbejdsretlige tvister – Civile domstole, Arbejdsretten eller faglig voldgift?