

KURSUSPROGRAM

Kursus for	Advokater, advokatfuldmægtige, sekretærer, studenter m.v.
Emne	Persondata og ansættelsesforhold - Grundkursus fra A-Z
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	17. november 2016
Tidsrum	09.00-16.00
Sted	Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens
Pris	Kr. 2200,- excl. moms.

Formål

Hvorfor skal jeg med?

Persondataretten i ansættelsesforhold er i dag en fast bestanddel ved sikring af virksomheders persondataretlige compliance og revision.

Håndtering af medarbejderes personoplysninger før, under og efter ansættelsesforholdet, påkalder sig meget stor opmærksomhed i virksomhederne og i retspraksis, især i opsigelses- og bortvisningssager, hvor anvendelse af registrerede persondata f.eks. om private oplysninger gøres til genstand for tvister. Nye temaer kobler sig konstant på emnefeltet fx medarbejderes anvendelse af sociale medier, whistleblowingordninger, og senest det kommende krav om større virksomheders ansættelse af Data Protection Officer.

Som eksempel på forkert håndtering som kan ende som en større mediasag og i en straffe sag kan nævnes SMS-sagen fra Aarhus, hvor havnedirektøren og borgmesteren blev tiltalt for brud på brevhemmeligheden.

Også nye overvågningsformer finder anvendelse med GPS, optagelser, osv.

Kurset gennemgår såvel de persondataretlige som de arbejdsretlige aspekter om persondatas anvendelse i ansættelsesforholdet og samspillet mellem reglerne.

Alle advokater som løbende servicerer små- og mellemstore virksomheder kan drage nytte af at inddrage viden om persondataret i ansættelsesforholdet i den løbende tilrettelæggelse af compliance og rådgivning, ligesom afskedigelses- og fratrædelsessager for ansatte og direktører ofte implicerer spørgsmål om reglerne for sletning af mails, private oplysninger, virksomhedsoplysninger m.v.

Enhver virksomhed må endvidere sikre egen overholdelse af de som udgangspunkt komplicerede regler, hvis nærmere udmøntning beror på kendskab til retspraksis og administrativ praksis hos Datatilsynet.

Program

Introduktion til de grundlæggende regler som finder anvendelse

Hovedsondringer og terminologi

De almindelige behandlingsprincipper

Oplysningsforpligtelserne

Indsigtsreglerne

Anmeldelsesregler

Persondataretlige grundprincipper

Hybrider med ansættelsesretten og den persondataretlige håndtering ved:

- Ansættelsesforholdets etablering
 - Spørgeret/informationsindsamling i forbindelse med ansættelsesforholdets etablering/rekruttering/testning/straffeattester/ansættelsessamtaler/jobdatabaser/uopfordrede ansøgninger
- Under ansættelsesforholdet varighed
 - Hvad må arbejdsgiver registrere og videregive af oplysninger omkring medarbejdere?
 - Hvad er konsekvensen, hvis arbejdsgiver overtræder reglerne?
 - Særligt om kontrol og overvågning af medarbejdere, herunder forskellige former for overvågning/TV-overvågning/GPS/Telefonnumre/Facebook/LinkedIn
 - Persondata op til ansættelsesforholdets afslutning, herunder anvendelse af ulovligt indsamlede regler
 - Brev- og korrespondancehemmeligheden
- Efter ansættelsesforholdets afslutning
 - Reglerne for sletning og opbevaring af historik

Den praktiske håndtering og personaleadministration i det daglige

- Registrering af personale oplysninger, herunder håndtering af e-mails, Cloud, computing, Facebook, LinkedIn, Cookies, og Google
- Digitale underskrifter, Advosys
- Anmeldelse til og tilladelse fra Datatilsynet
- Indsigtsret- og oplysningspligt i praksis
- Nationale og internationale virksomheder og tværgående personaleoplysninger
- IT-retningslinjers udarbejdelse

Særligt om whistleblowingordninger

Persondataforordningen, herunder:

- De særligt for personaleforhold nye regler
- Fx uddannelse og ansættelse af DPO og sanktionsbestemmelser

Øvelsesopgaver og erfaringsudveksling