KURSUSUNIVERS ApS
Vestergade 3
8000 Århus C

Telefon 89 34 35 36
mail@kursusunivers.dk
www.kursusunivers.dk

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater, advokatfuldmægtige og andre med professionel interesse for emnet
Emne	**Ansættelsesforholdets ophør**
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	24. november 2023
Tidsrum	9.00 - 16.00
Sted	, ,
Pris	Kr. 2699,- excl. moms.

Formål

Kurset henvender sig til generalistadvokaten/juristen,som har ansættelsesforhold som et af dine arbejds- og rådgivningsfelter. Det er en opdatering og vedligeholdelse af de mest relevante emner for praktikere inden for området.

Program

En praktisk orienteret, men teoretisk funderet undervisning i emner af stor praktisk betydning for advokater, som rådgiver om og fører sager om ansættelsesforholdets ophør.

Del 1

Typeproblemstillinger forbundet med opsigelse af medarbejdere.

- Medarbejderens egen opsigelse
- Arbejdsgiverens opsigelse
- Særligt om opsigelsesbegrundelsen
- Betydningen af tidligere advarsler
- Særligt om lov om forskelsbehandling og øvrige ligebehandlingslove
- Særligt om tidsbegrænsede ansættelser, deltidsansættelser og særlovsbeskyttelse mod usaglighed ved afskedigelse
- Kollektive regler om afskedigelse efter overenskomsterne, herunder tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter m.fl.
- Beskyttelse af særlige medarbejderrepræsentanter efter lov, herunder DPO, whistleblowerbeskyttelse, medarbejderrepræsentanter m.fl.
- Masseafskedigelsesdirektivet og lov om kollektive afskedigelser
- Stillingsændringer som ligestilles med opsigelse
- Betydningen af, samt opsigelse af ansættelsesklausuler
- Rettigheder og pligter i opsigelsesperioden – på begge sider
- Betydningen af sygdom i opsigelsesperioden
- Kontraopsigelser
- Ferie i forbindelse med opsigelser

Del 2

- Typeproblemstillinger forbundet med bortvisning og ophævelse
- Funktionæransættelser

- Ikke lovbeskyttede stillinger
- Overenskomstbeskyttelse
- Direktøransættelser
- Betydningen af ansættelsesklausuler ved berettiget eller uberettiget bortvisning
- Arbejdstagerens egen ophævelse

Del 3

- Typeproblemstillinger ved ansættelsesforholdets ophør af generel betydning
- Forhandling om og koncipering af fratrædelsesaftaler
- Fritstilling
- Suspension
- Virksomhedsoverdragelse og konkurs – opsigelsen af medarbejdere
- Særligt om elever
- Særligt om offentlige ansættelsesforhold
- Reglerne for kumulation
- Persondatahåndteringen ved ansættelsesforholdets ophør
- Håndtering af bonusaftaler ved afskedigelse
- Håndtering af referencer ved afskedigelse
- Fagforeningers og arbejdsgiverforeningers rolle
- Procesfora – domstolene, nævn og det fagretlige processystem