

# KURSUSPROGRAM

<b>Kursus for</b>	advokater, advokatfuldmægtige, advokatsekretærer og andre med professionel interesse for emnet
<b>Emne</b>	<b>Ansættelsesforholdets ophør</b>
<b>Antal lektioner</b>	7
<b>Underviser</b>	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
<b>Underviser CV</b>	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
<b>Dato</b>	17. april 2023
<b>Tidsrum</b>	9.00 - 16.00
<b>Sted</b>	Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens
<b>Pris</b>	Kr. 2699,- excl. moms.

## Formål

Kurset henvender sig til generalistadvokaten/juristen, som har ansættelsesforhold som et af dine arbejds- og rådgivningsfelter. Det er en opdatering og vedligeholdelse af de mest relevante emner for praktikere inden for området.

Image not readable or empty  
/img/urkbads/3/11105\_stempel\_dk\_2022.jpg

## Program

**En praktisk orienteret, men teoretisk funderet undervisning i emner af stor praktisk betydning for advokater, som rådgiver om og fører sager om ansættelsesforholdets ophør.**

### Del 1

Typeproblemstillinger forbundet med opsigelse af medarbejdere.

- Medarbejderens egen opsigelse
- Arbejdsgiverens opsigelse
- Særligt om opsigelsesbegrundelsen
- Betydningen af tidligere advarsler
- Særligt om lov om forskelsbehandling og øvrige ligebehandlingslove
- Særligt om tidsbegrænsede ansættelser, deltidsansættelser og særlovsbeskyttelse mod usaglighed ved afskedigelse
- Kollektive regler om afskedigelse efter overenskomsterne, herunder tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter m.fl.
- Beskyttelse af særlige medarbejderrepræsentanter efter lov, herunder DPO, whistleblowerbeskyttelse, medarbejderrepræsentanter m.fl.
- Masseafskedigelsesdirektivet og lov om kollektive afskedigelser
- Stillingsændringer som ligestilles med opsigelse
- Betydningen af, samt opsigelse af ansættelsesklausuler
- Rettigheder og pligter i opsigelsesperioden – på begge sider
- Betydningen af sygdom i opsigelsesperioden
- Kontraopsigelser
- Ferie i forbindelse med opsigelser

### Del 2

- Typeproblemstillinger forbundet med bortvisning og ophævelse
- Funktionæransættelser

- Ikke lovbeskyttede stillinger
- Overenskomstbeskyttelse
- Direktøransættelser
- Betydningen af ansættelsesklausuler ved berettiget eller uberettiget bortvisning
- Arbejdstagerens egen ophævelse

### Del 3

- Typeproblemstillinger ved ansættelsesforholdets ophør af generel betydning
- Forhandling om og koncipering af fratrædelsesaftaler
- Fritstilling
- Suspension
- Virksomhedsoverdragelse og konkurs – opsigelsen af medarbejdere
- Særligt om elever
- Særligt om offentlige ansættelsesforhold
- Reglerne for kumulation
- Persondatahåndteringen ved ansættelsesforholdets ophør
- Håndtering af bonusaftaler ved afskedigelse
- Håndtering af referencer ved afskedigelse
- Fagforeningers og arbejdsgiverforeningers rolle
- Procesfora – domstolene, nævn og det fagretlige processystem