

# KURSUSPROGRAM

<b>Kursus for</b>	advokater, advokatfuldmægtige, advokatsekretærer og andre med professionel interesse for emnet
<b>Emne</b>	<b>Ansættelsesretten i teori og praksis anno 2024 – fokus på 5 udvalgte temaer</b>
<b>Antal lektioner</b>	7
<b>Underviser</b>	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
<b>Underviser CV</b>	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
<b>Dato</b>	12. september 2024
<b>Tidsrum</b>	9.00 - 16.00
<b>Sted</b>	Thon Partner Hotel Sorø (tidligere Comwell Sorø Storkro), Abildvej 100, 4180 Sorø
<b>Pris</b>	Kr. 2999,- excl. moms.

## Formål

Kurset henvender sig til generalistadvokaten/juristen som har ansættelsesforhold som et af sine arbejdsområder, og som ønsker ny viden samt opdatering inden for de 5 udvalgte temaer.

## Program

### Tema 1 – Afskedigelsesretten – arbejdsgiverens opsigelse af medarbejderen

- Særligt om opsigelsesbegrundelsen
- Betydningen af tidligere advarsler
- Funktionærbeskyttelsen
- Beskyttelsen efter kollektiv overenskomst
- Lov om forskelsbehandling og øvrige forbud mod diskrimination
- Usaglighed ved afskedigelse
- Reglerne for bortvisning
- Beskyttelse af særlige medarbejderrepræsentanter efter lov eller aftale, herunder tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten, DPO, whistleblowerbeskyttelse, øvrige medarbejderrepræsentanter m.fl.
- Masseafskedigelsesdirektivet og lov om kollektive afskedigelser
- Stillingsændringer som ligestilles med opsigelse

### Tema 2 – Forholdet mellem ejeraftaler og ansættelsesaftaler

- Funktionæransættelser, herunder aftalefunktionærer og ”rigtige funktionærer”
- Direktører
- Ansættelsesklausuler i såvel direktørkontrakten som i ejeraftalen
- Sammenhængende aftaler med krydshenvisninger

---

## Tema 3 – Ansættelsesklausuloven og andre klausuler

- Så kort som muligt (1 time) om ansættelsesklausuloven
- Andre klausuler – fortrolighed og tavshedspligt
- Lov om forretningshemmeligheder og ansættelsesklausuloven
- Konkurrence mellem den tidligere medarbejder og den tidligere arbejdsgiver

## Tema 4 – Whistleblowing, ytringsfrihed og anmelderret anno 2024

- Whistleblowerloven
- Ytringsfrihed om arbejdspladsen i lyset af EMKR for private og offentlige ansættelsesforhold
- Anmelderret og frasingelse

## Tema 5 – Procesretten

- Skal sagen afgøres ved faglig voldgift, i Arbejdsretten, ved privat voldgift, ved Afskedigelsesnævnet, Ligebehandlingsnævnet m.fl., eller ved domstolene.