

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater, advokatfuldmægtige, advokatsekretærer og andre med professionel interesse for emnet
Emne	GDPR i ansættelsesforhold - Et praktisk orienteret grundkursus
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	23. oktober 2023
Tidsrum	9.00 - 16.00
Sted	Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens
Pris	Kr. 2699,- excl. moms.

Formål

Program

Et praktisk orienteret grundkursus for dem som i deres virke som advokat eller HR-jurist har behov for grundlæggende viden om databeskyttelseslovgivningens mange principper og facetter inden for HR-området.

Kurset henvender sig til generalistadvokaten/juristen, som har ansættelsesforhold og/eller GDPR som et af sine arbejds- og rådgivningsfelter, og tjener som opdatering og vedligeholdelse af de mest relevante emner for praktikere.

Del 1

Basisviden om GDPR-forordningen og de danske regler

- Introduktion til Databeskyttelsesforordningen
- Introduktionen til Databeskyttelsesloven
- Retskildesøgningen
- Grundprincipperne og deres praktiske anvendelse i dagligdagen
- Checkliste for dokumentsamling med implementering af de relevante principper og grundlæggende dokumenter i enhver virksomhed

Del 2

GDPR fortolket på HR-området fra etableringen af ansættelsesforhold til efter dets afslutning

- Reglerne i praksis ved indsamling og rekruttering
- Den løbende ansættelse og compliance i forbindelse hermed
- Fratræden og de ophobede persondata A-Z

Typeproblemstillinger på HR-området

- Særlige persongrupper og organer af betydning for HR-området og GDPR-compliance:
- Fagforeningers og tillidsrepræsentanternes roller
- DPO's rolle, ansvar og beskyttelsen
- Whistleblowing
- Datatilsynets rolle
- Godtgørelser og erstatning for krænkelse

Del 3

Samspeilet med andre retsområder herunder:

- De almindelige ansættelsesretlige regler, ledelsesret, kontrol og overvågning
- Strafferetlige regler om brev- og korrespondancehemmelighed
- Procesretlige regler og tilsynspraksis.