

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater, advokatfuldmægtige og andre med interesse for emnet
Emne	SÅDAN TACKLER DU OVERENSKOMSTER - Den danske model og overenskomster i praksis
Antal lektioner	7
Underviser	Faglig souschef Daniel Jul Andreasen
Underviser CV	Faglig souschef Daniel Jul har i en årrække rådgiver medlemmer i Det Faglige Hus om ansættelsesretlige forhold og har et dybt indblik i overenskomstsysteet og den praktiske løsning af konflikter.
Dato	24. marts 2020
Tidsrum	9.00-16.00
Sted	Comwell Sorø Storkro, Abildvej 100, 4180 Sorø
Pris	Kr. 2650,- excl. moms.

Formål

Kurset henvender sig til advokater, rådgivere, personaleansvarlige, HR-medarbejdere samt ansatte i fagforeninger og organisationer m.v. på både lønmodtagerside og arbejdsgiverside.

Program

På det offentlige arbejdsmarked er tæt ved 100 % af de ansatte dækket af en overenskomst. På det private arbejdsmarked er dækningsgraden ca. 55 %. Det betyder, at en meget stor del af de knap 2,8 mio. lønmodtagere i Danmark er omfattet af en overenskomst. Det er alt sammen en væsentlig del af den danske model.

Kurset gennemgår overenskomstsysteet og afdækker, hvordan det spiller sammen med lovgivning i øvrigt. Men mest af alt giver kurset et unikt indblik i, hvordan overenskomster fungerer i praksis, hvilke særlige forhold, der reguleres i en overenskomst, og ikke mindst hvordan tvister mellem en arbejdsgiver og en overenskomstansat medarbejder løses. Du bliver dermed godt klædt på til at rådgive om ansættelsesforhold, som er reguleret af en overenskomst.

På kurset vil det blive gennemgået, hvordan man finder den rigtige overenskomst og får adgang til overenskomster på nettet, hvordan de skal læses og forstås, samt hvordan man skaffer sig overblik over den retspraksis, som dagligt udvikles i det arbejdsretlige system.

Kurset vil herudover berøre følgende emner:

- tillidsrepræsentanter
- lokalaftaler
- lønsammensætning (sh-betaling, frit valg, pension m.v.)
- overenskomster i forbindelse med køb af virksomhed
- fratrædelsesgodtgørelser og beskyttelse mod usaglig opsigelse
- samspillet med lovgivningen (f.eks. ligebehandlingslov, forskelsbehandlingslov osv.)
- hvordan skal tvister løses og hvor skal retssager føres
- betydning af om og hvor lønmodtagerne er organiserede
- konflikter med henblik på at indgå overenskomst