

KURSUSPROGRAM

Kursus for	advokater, advokatfuldmægtige, HR-ansvarlige og andre med interesse for emnet
Emne	Typekonflikter i ansættelsesforhold og deres løsning 2022
Antal lektioner	7
Underviser	Advokat, ekstern lektor Martin Gräs Lind
Underviser CV	Martin Gräs Lind er advokat og ekstern lektor i arbejdsret inden for hvilket emne han også har skrevet en ph.d. afhandling. Som underviser og forfatter inden for arbejdsret gennem en længere årrække og som advokat i en række arbejdsretlige sager, har han opnået stor indsigt inden for området.
Dato	6. december 2022
Tidsrum	9.00 - 16.00
Sted	Hotel Opus Horsens, Egebjergvej 1, 8700 Horsens
Pris	Kr. 2499,- excl. moms.

Formål

Kurset henvender sig til generalistadvokaten/juristen, som har ansættelsesforhold som et af sine arbejds- og rådgivningsfelter, og som har behov for opdatering og vedligeholdelse af de mest relevante emner for praktikere.

Image not readable or empty
/img/opsads/3/stempel_2021.jpg

Program

Typekonflikter i ansættelsesforhold og deres løsning 2022: en praktisk orienteret undervisning i emner, som praktikere med arbejds- og ansættelsesret som fagområde kan drage nytte af i det daglige virke somadvokat.

Del 1

- Typeproblemstillinger forbundet med ansættelsesforholdets etablering
- Baggrundsundersøgelser, testning og straffeattester
- Håndtering af persondata ved rekrutteringen
- Forskelsbehandling
- Den gode ansættelsesaftale
- Etablering af ansættelsesklausuler

Del 2

- Typeproblemstillinger forbundet med ansættelsesforholdets beståen
- Grundprincipper for ledelsesretten
- Det gode samarbejde – om loyalitet i juridisk forstand
- Lønforhandlinger og ændringer i ansættelsesforholdet
- Kontrol og overvågning
- Personalepolitikker samt ændringer i ansættelsesforhold
- Persondata for HR
- Fagforeningers rolle for uorganiserede og organiserede LM og AG
- De særlige friheder såsom feriefri fridage, fritvalgskonti, søgne-helligedage, lukkede dage, hjemmearbejdspladser, flekstid, fravær ved børns og familiens sygdom

Del 3

- Typeproblemstillinger ved fratræden

- Medarbejderens opsigelse
- Arbejdsgiverens opsigelse
- Bortvisningen
- Beskyttelsen af medarbejdere og direktører ved opsigelse og ophævelse, herunder forskelsbehandling, ligebehandling, saglighed, begrundelse, bonusaftaler m.v.
- Den gode fratrædelsesaftale
- Procesfora – domstolene og det fagretlige processystem.